

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2018

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu				Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	
1	2	3	4	5	6	7
2	Poprawa sprawności działania system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,5%	1,4%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Nawiązanie kontaktów z mediatorami i umożliwienie przeprowadzania mediacji w siedzibie sądu.	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Nawiązanie kontaktów z mediatorami i umożliwienie przeprowadzania mediacji w siedzibie sądu.
2	Poprawa sprawności działania system wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	5,00	4,2	1. Kontynuacja projektu Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru w zakresie doręczania pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą etatyzacji w poszczególnych wydziałach.	1. Kontynuacja projektu Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru w zakresie doręczania pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą etatyzacji w poszczególnych wydziałach.
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,30	0,30	1. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej.	1. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej.
3	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	100	98,8%	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego obciążenia sesyjnego. 3. Wzmożony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego obciążenia sesyjnego. 3. Wzmożony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2018.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2018

08.03.2019 r.
 (data)

PREZES SĄDU REJONOWEGO
Sądu Rejonowego w Pultusku
 p.o Dyrektor
Sebastian Garmeci
Sebastian Garmeci
 (podpis kierownika jednostki)

