

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017**

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu				Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do końca roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,1	0,5	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej.	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej.
2	Poprawa sprawności działania system wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowan sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	5,00	4,7	1. Kontynuacja projektu Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru w zakresie doręczenia pism sądowych. 2. Realizacja rozwiązań COD. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Wymiana danych w postaci elektronicznej pomiędzy sądami oraz sądami i prokuratorami.	1. Kontynuacja projektu Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru w zakresie doręczenia pism sądowych. 2. Realizacja rozwiązań COD. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Wymiana danych w postaci elektronicznej pomiędzy sądami oraz sądami i prokuratorami.
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędzięgo	0,20	0,20	1. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej.	1. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej.
3	Zagwarantowanie obywatelom kornstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	100	101,2%	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego obciążenia sesyjnego. 3. Wzmocniony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego obciążenia sesyjnego. 3. Wzmocniony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2017.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017.

05.03.2018 r.  
(data)

p.o Dyrektor  
Sądu Rejonowego w Pufusku  
*Sebastian Carnecki*  
Sebastian Carnecki

PREZES SĄDU REJONOWEGO

(podpis kierownika jednostki)

*Maria Dąbek-Diakon*  
Maria Dąbek-Diakon